

**1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA**

LIDERAZGO EN TIEMPOS DE TRANSICION – 1er. WORKSHOP WOMEN IN ENERGY – 2018



Recientemente se llevó a cabo en Santa Cruz – Bolivia el 1er Workshop Internacional **WOMEN IN ENERGY: Liderazgo en tiempos de transición**, organizado por la Society of Petroleum Engineers (SPE) Sección Bolivia, la mayor entidad sin fines de lucro, dedicada al conocimiento en 144 Países con sede principal en Houston, Estados Unidos y el apoyo Institucional de la Cámara Boliviana de Hidrocarburos y Energía.

El Women in Energy (WIN) fue establecida en el 2016 por la Sociedad de Ingenieros Petroleros (SPE) para promover la diversidad de género en la industria de la energía y crear oportunidades para que las mujeres puedan asumir roles de liderazgo y perseguir sus objetivos profesionales.

Se tuvo la participación de excelentes panelistas, el primer panel fué representado por Claudia Cronenbold Presidente CBHE, Cintia Callaú Gerente HR Bolivia & Paraguay SCHLUMBERGER, Ana María Goncalves Delegada AAPG LARC, Fonteini Nikolopoulou Gerente de pozos SHELL BOLIVIA CORPORACIÓN y Fátima Gómez Past President, SPE BOLIVIAN SECTION que compartieron sus historias y desafíos inspiradores a fin de ayudar a las organizaciones a identificar y aprovechar mejor a sus líderes femeninas con el mayor potencial y asegurar que más mujeres tengan éxito en el futuro.

LIDERAZGO EN TIEMPOS DE TRANSICION

SPE y CBHE Ambas instituciones son sin fines de lucro, dedicadas al conocimiento y buscan el aporte a la sociedad en beneficio de los bolivianos.

Claudia Cronenbold nos inspiró a creer en el liderazgo femenino, a creer en nosotras mismas. ¡Tenemos mucho más para dar las mujeres! Esto lo lograremos formándonos, capacitándonos ayudarnos unas y otras, asistir a Conferencias, conversatorios. ¡¡¡Liderar bien!!!

Entre sus conclusiones mencionó que debemos asegurar en las empresas que las mujeres tengan igualdad de oportunidades para acceder a puestos superiores y para impulsar su carrera como profesionales.

Cintia Callaú nos dijo que uno de los elementos básicos de la estrategia de negocios de la empresa de servicios petroleros Schlumberger es la diversidad de su personal, hombres y mujeres de muchas nacionalidades y formaciones, trabajando juntos y compartiendo objetivos comunes. **El 50% de la población mundial son mujeres con capacidad para trabajar.** En sus inicios la empresa donde se desempeña se estableció como objetivo de reclutamiento que el 25% de los nuevos talentos serían mujeres. Actualmente ese objetivo es del 40%.

**1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA**

Cuando **el balance de Género es 50% - 50% los equipos son más creativos, más innovadores**

Entre sus conclusiones nos dijo que las mujeres deben creer más en sí mismas, tener la confianza de que pueden hacer lo que se propongan, la capacidad la tenemos y con confianza se puede y debe soñar en grande.

Ana María Goncalves, con datos estadísticos nos mostró que las mujeres **representan un 20% de los empleados del sector de los hidrocarburos en el mundo** y esta proporción cae a 17% en los puestos de jefatura (Boston Consulting Group, BCC y Congreso Mundial del Petróleo).

En los empleos relacionados con el petróleo, el 56% de las mujeres se dedicaba a la administración y al secretariado, y otro 10% a las ventas.

En **Noruega, las mujeres representaban en 2007 el 20% de trabajo** en los sectores de la **exploración y el gas natural.**

No hay suficientes mujeres en la industria del gas y del petróleo por diversas razones:

- 1.- Escasez de mujeres en programas de educación, los cuales proveen la necesaria cualificación para una carrera en las áreas técnicas de la industria.
- 2.- Son comunes los puntos de vista negativos en relación a la industria petrolera, considerada como un lugar donde la mujer no puede desarrollar una carrera.

Lo que hay que hacer es **promover y aplicar políticas de equilibrio de género dentro de las empresas.** Seguir promoviendo la diversidad. Seguir avanzando, desarrollándonos. Podemos generar el cambio desde nuestro interior descubriendo nuestras fuerzas.

Los beneficios de la diversidad de Género con equipos de mujeres y hombres en proporciones equitativas **(50/50)** en la industria petrolera, permitiría descubrir a las empresas múltiples y variados puntos de vista, **además que facilitaría la resolución de problemas, incrementaría la creatividad, se tomarían decisiones de menor riesgo y se mejoraría la reputación de las empresas.**

Concluyó que debemos cerrar la brecha de género en la industria petrolera lo que permitiría incorporar nuevas ideas, soluciones y disminuir los riesgos de las empresas, las mujeres estamos llamadas a impulsar ese proceso de cambio a través del liderazgo, el desarrollo de nuevas oportunidades para las generaciones futuras, el apoyo y solidaridad femenina, la creación de espacios educativos y principalmente desarrollar nuestras propias capacidades y virtudes.

Fonteni Nikolopoulou, compartió cómo alcanzó sus metas en el trabajo:

- 1.- Ser genuinos:** Disfrutar de ser parte del equipo y apuntar a tener una promoción, un avance en la carrera porque realmente lo has ganado. No lo exijas debido a tu género. No pidas tratamiento especial.
- 2.- Ser resistente al cambio (físico o emocional):** El éxito depende de cómo reaccionemos y gestionemos ese cambio. Muéstrales de lo que estás hecho.
- 3.- Ser inspirado y desafiado:** Encuentre un mentor, alguien que lo inspire y lo desafíe a ser mejor que el resto. Pida retroalimentación positiva y constructiva. Use esa retroalimentación

¡No te conformes con la norma y si te da un poco de miedo, significa que te preocupas lo suficiente como para seguirla! Obtener apoyo durante el fracaso

**1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA**

4.- No tengas miedo al fracaso: ¡Pasará! Sé resistente, aprende de ello y planifica tu próximo movimiento. Conviértelo en un éxito.

5.- Ama lo que haces y a tu equipo: Ser competitivos, ambiciosos y tener claros los objetivos.

En cuanto a conclusiones podemos destacar que no solo es escuchar mensajes poderosos, tenemos la difícil tarea de convertirlos en acciones. Las ruedas de la vida personal y profesional se están moviendo y debemos seguir empujando hacia la carga, hacia los objetivos. Este es y será un largo viaje, pero todos estamos unidos hacia el mismo objetivo.

El segundo panel fué representado por Daniela Galvis Líder de Ingeniería en cementación HALLIBURTON, Verónica Estévez Saldaña Gerente General BPE, Carolina Aponte Lino Gerente General HOERBIGER y Claudia Patricia Gutiérrez Roca, Asesora Legal CBHE.

DESAFIOS DE LA MUJER, LEYES Y POLITICAS EN EL SECTOR ENERGETICO

Daniela Galvis, nos compartió su experiencia laboral sobre lo fundamental del trabajo en equipo. Si se puede entre trabajo laboral y personal. Las barreras de género que enfrentan las mujeres aún hoy en día, lo que debemos hacer es tener mayor conciencia y fomentar alianzas y apoyarnos activamente entre nosotras. En las encuestas a las mujeres les cuesta equilibrar sus actividades entre trabajo en campo y la vida familiar. Tenemos que confiar en nosotras mismas, tomar las riendas de la vida, en el sector, en la vida familiar.

Concluyó que este Workshop realizado para mujeres, por primera vez en Santa Cruz de la industria de petróleo y energía era un acierto y que los diversos temas por su importancia y su actualidad mantuvieron atentos a todo el público.

Verónica Estévez Saldaña, nos contó su experiencia en ser una de las primeras bolivianas en trabajar en el área de Perforación, al Gerenciar la empresa de servicios petroleros BPE, nos motivó que las mujeres podemos, solo que nos ponemos muchas veces barreras. ¡Todo se puede! Mujeres emprendedoras. Ya tenemos las primeras company man mujeres en Bolivia que fue impulsado por el Ing. Walter Calderón.

Que dejémonos ver por nuestras capacidades y no solamente por nuestro género. También lograr la Unión femenina. Convivir con los hombres sin conflictos de género.

Entre sus conclusiones dejó los siguientes desafíos: ¿Cómo lograr que nos vean por nuestra capacidad y no por nuestro género? Cómo lograr la unión femenina y a la vez convivir con los hombres sin conflictos de género. Terminó felicitando al excelente foro educativo y motivacional.

Ana Carolina Aponte nos habló sobre el rol de la mujer profesional y madre de familia, motivándonos a que podemos ser madres y trabajadoras a la vez, como cuando vamos a la oficina y nos cambiamos de camiseta fácilmente.

Que no tengamos temor a pedir ayuda, y que lo podemos hacer con nuestra propia familia y ello nos dará un equilibrio en la vida.

Concluyó que en la actualidad la capacidad de actuar de las mujeres es cada vez más evidente, somos una pieza fundamental para el desarrollo sostenible del sector y de un País.

Claudia Patricia Gutiérrez, comentó que la Organización de Naciones Unidas (ONU) Mujeres, en 2017 planteó como objetivo mundial alcanzar en **2030 un planeta 50-50, en equidad de género.**

**1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA**

En la Brecha de desigualdad laboral las mujeres constituyen el 38% de la fuerza de trabajo en las naciones productoras de petróleo más grandes. **Únicamente el 22% corresponden a petróleo y gas.** En niveles de gerenciamiento medio y roles senior sólo el 17%.

Las mujeres ocupan el 27% de roles de ingreso (entry-level) que requieren un bachillerato; 25% roles medios; 17% roles senior y ejecutivos. Sólo el 1% de los CEOs de la industria son mujeres.

En Servicios petroleros especializados en pozo, **las mujeres representan el 16%.**

La actual Asamblea Legislativa de Bolivia está compuesta por 36 senadores (17 mujeres, 19 varones) y 130 diputados (63 mujeres y 67 varones). CPE Art.147 / Ley No.026 del Régimen Electoral, Art.2 (h) Equivalencia.

Nos recomendó para alcanzar la igualdad de Género debíamos adoptar políticas de:

- ✓ Implementación de políticas públicas de género
- ✓ Grado de **participación de las mujeres** en los espacios laborales **mejor pagados** y de **toma de decisiones.**
- ✓ Cambios en la **cultura**, en la **organización social** y en las **subjetividades de las personas**
- ✓ Leyes que garanticen —entre otras cosas— la **igualdad**, la **no discriminación** y la **eliminación de la violencia contra las mujeres.**

En la Legislación Boliviana

Constitución Política del Estado Plurinacional de Bolivia (CPE) Art. 48: *V. El Estado Promoverá la incorporación de las mujeres al trabajo y **garantizará la misma remuneración que a los hombres por un trabajo de igual valor, tanto en el ámbito público como en el privado.** VI. Las mujeres no podrán ser discriminadas o despedidas por su estado civil, situación de embarazo, edad, rasgos físicos o número de hijas o hijos. Se garantiza la inamovilidad laboral de las mujeres en estado de embarazo, y de los progenitores, hasta que la hija o hijo cumpla un año de edad.*

Entre las **Políticas Corporativas y Programas de Diversidad Laboral** se debería tomar en cuenta:

- Políticas de reclutamiento (selección abierta) y promoción interna.
- Programas de Mentoring.
- Grupos de afinidad.
- Capacitación en diversidad y equidad de género.
- Igualdad de salario.
- Desarrollo profesional basado en méritos.
- Ascensos sin sesgo.
- Horarios flexibles.
- Trabajo desde casa.
- Programas postnatales (regreso gradual).

**1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA**

Finalizó con estas conclusiones: Según el informe laboral elaborado por el Banco Mundial, solo el 25% del sector minería y energía está representado por fuerza laboral femenina.

A medida que los roles tienen un nivel superior el porcentaje **se reduce llegando solo al 1% de mujeres en posiciones de CEO de las empresas.**

Concluyó que los desafíos en la reducción de la Brecha de género e inducción de la mujer, no solo se inicia con el cambio de leyes e implementación de políticas de desarrollo e imagen empoderamiento de la mujer, principalmente en un cambio cultural que comienza en los hogares y en incrementar el acceso de las mujeres en edad escolar y universitaria a las áreas STEM con el fin de permitir el desarrollo de su máximo potencial en beneficio de lograr una igualdad de género real.

Fátima Gómez Past President de SPE Bolivia expresó las palabras finales que el trabajo de este comité **WIN es parte de un cambio social basado en el impulso a ayudar a todas las personas de los niveles profesionales, culturales e idiomáticos**, a medida que ascienden en la escala corporativa y alentar a más mujeres a practicar el liderazgo y ver cómo nos convertimos en líderes.

Informó que **se tiene un grupo amplio de miembros asesores en Australia, India, Egipto, Nigeria, Arabia Saudita, el Reino Unido, Polonia, los Estados Unidos**, entre otros". Los equipos WIN tienen una gran diversidad en cuánto a la ubicación, la edad y el nivel de experiencia.

Para el **2019** tendremos el **2do. Workshop Internacional en Bolivia titulado: "Diversidad: Impulsando el futuro del petróleo y el gas"**. El evento se centrará en promover la diversidad de género, y hacer que la industria sea más dinámica, innovadora y resistente. **La invitación será para que participen mujeres y hombres a unirse a este Workshop.**

También nos dijo que, en todo el mundo, **la industria energética es uno de los sectores con mayor desequilibrio de género**. Todavía se considera como una de las industrias con menor diversidad según la revista Forbes. Subrayó que **no estamos utilizando todos los talentos de la población, lo que significa que cuando se trata de tomar las decisiones que afectan a nuestro mundo, pocas mujeres están en la mesa de decisiones**, a pesar que en los últimos años, se han realizado muchos esfuerzos para promover a las mujeres a seguir carreras de STEM, es decir, relacionadas con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas, recalcó que todavía tenemos un largo camino por recorrer.

El informe Brookings ilustra que las mujeres están listas para avanzar en diferentes industrias y asumir roles técnicos, mientras que la propia fuerza de trabajo se queda atrás.

Por otra parte, **las mujeres líderes pueden dudar en autopromocionarse, impulsadas más por un sentido de propósito y un deseo de aportar valor y crear una cultura positiva.**

A lo largo de las evaluaciones del estudio de CEOs femeninas SPE, surgió una combinación de cuatro rasgos y competencias como **clave para su éxito: coraje, toma de riesgos, resistencia, ambigüedad en el manejo. Las mujeres aprovechan el poder de los expertos y los equipos.**

El cuarenta por ciento de las CEOs femeninas comenzó con algo de experiencia técnica en STEM, y cerca del 20% comenzó con un historial en negocios, finanzas o economía. Sus antecedentes eran comparables a los presidentes ejecutivos masculinos y permitieron a las mujeres construir su credibilidad en disciplinas con resultados claros y definibles. Sus resultados hablaban más alto que su género y, no por casualidad, se encontraban en áreas que son clave para que las empresas obtengan ganancias.

1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY SPE BOLIVIAN SECTION SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA

Si bien los programas destinados a fortalecer las habilidades de liderazgo de las mujeres son valiosos, **las empresas también deben centrarse** en el problema más fundamental, y más difícil, el **reducir el sesgo**. Esto significa probar programas de reducción de sesgos, también desarrollando políticas que nivelan explícitamente el campo de juego. Una forma de hacerlo es hacer que las promociones y la contratación sean más iguales.

Las empresas deben abordar la desigualdad de género como lo harían con cualquier problema empresarial, con datos concretos. La mayoría de los programas creados para combatir la desigualdad de género se basan en evidencias anecdóticas o encuestas superficiales.

El trabajo en equipo es un requisito clave en muchos roles de ingeniería, sin embargo, las estudiantes de ingeniería petrolera dijeron que eran tratadas de manera diferente por los compañeros varones cuando trabajaban en grupos.

Debemos seguir **promocionando la participación de cuadros femeninos en carreras STEM**, atraer a las mujeres a los **programas de células madre - Energy4me** que buscan esfuerzos de apalancamiento en las escuelas secundarias, apoyar a las mujeres en las secciones estudiantiles, se centran en las mujeres en la ingeniería en la Universidad. **Conectar a las mujeres en posiciones de liderazgo técnico dentro de las empresas.**

Finalmente, concluyó expresando que **el Workshop Internacional Women in Energy fué todo un éxito por la participación de muchas mujeres profesionales, excelentes expositoras**, la forma de cómo se encararon los temas, la importante información Nacional e Internacional y lo que es más importante **la recomendación de políticas y acciones que logren el objetivo de la Igualdad de Género en todos los niveles como corresponde a la situación actual en la que vivimos en el mundo y en nuestro País.**

Dejó claramente establecido que **nadie regala nada a nadie, y que los objetivos se logran con trabajo, dedicación, esfuerzo y en equipo**. Así lo estamos viendo en el corto tiempo que la **mujer logra participación en todas las actividades del ser humano a la par de los hombres.**

Como SPE agradeció a los patrocinadores Shell, Halliburton, Schlumberger y Luis Varret. Además, agradeció al efectivo equipo que colaboró Rosario Romero, Cynthia Mocabono, Mariel Flores y Tatiana Banzer por su eficiente labor en el período de organización.



El Trabajo en Equipo es 1% Inspiración y 99% de transpiración.

1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA

ILUSTRACIÓN DEL 1er. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY



1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA



**1ER
ENCUENTRO
WOMEN
IN ENERGY**

**POR LA DIVERSIDAD DE
GENERO EN LA INDUSTRIA**

FECHA: *SABADO 8 DE DICIEMBRE 2018*
LUGAR: *HOTEL CAMINO REAL*
HORA: *08:30 A 12:30*
SALON: *AMAMBAI*

INVERSIÓN: Bs. 150
CUPOS LIMITADOS

*Depositar en la cuenta N° 1-23325710
Banco Unión y enviar comprobante al*

 **760 24903**

CONSULTAS Y REGISTRO:

 **boliviansection@spemail.org**
 **78479699**  **76024903**

ORGANIZA:  **SPE**
International
Bolivian Section

APOYO INSTITUCIONAL:  **CBHE**
CAMARA BOLIVIANA DE HIDROCARBUROS Y ENERGIA

PATROCINADORES:  **HALLIBURTON**  **luis varret.**
POLYMER SERVICES

1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA

Nacida en Santa Cruz de la Sierra, es Ingeniero Industrial de la Universidad Autónoma Gabriel René Moreno además con formación académica en el Programa de Desarrollo Gerencial de Harvard Business School y MBA en Gestión de Negocios Internacionales en el IBMEC Educacional S.A. Además tiene formación específica en toma de decisiones y liderazgo, trabajo en equipo y finanzas.

En su trayectoria profesional trabajó en diferentes cargos gerenciales en el Banco Económico, Petrobras Brasil, Petrobras Colombia y actualmente, Gerente Corporativo de Petrobras Bolivia. Fue Gerente General de Transierra, y desde 2016 es Vicepresidente del Consejo Mundial de Energía para América Latina y El Caribe.



Claudia Cronenbold Harnés

Presidente Cámara Boliviana de Hidrocarburos y Energía

1ER
ENCUENTRO
WOMEN IN
ENERGY
SANTA CRUZ
BOLIVIA

ORGANIZA:



APOYO INSTITUCIONAL:



PATROCINADORES:



1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA

8 DE DICIEMBRE 2018

Ingeniera Geólogo, graduada en la Universidad de Oriente de Venezuela, con una Maestría en Ciencias de la Tierra, mención Geología en la Universidad Simón Bolívar, también de Venezuela, y una Maestría en Gerencia de los Hidrocarburos de la Caribbean International University de Curazao.

Tiene más de 10 años de experiencia, trabajando en Exploración como Geólogo Estructuralista en proyectos de áreas complejas como el Flanco Perijanero y Flanco Surandino de Venezuela y el Subandino Norte y Sur de Bolivia, en empresas petroleras como PDVSA, YPFB Petroandina S.A.M. y YPFB Chaco S.A.

Durante la Gestión 2016-2018 fue Vice-presidente del Primer Comité del Capítulo de Jóvenes Profesionales de la AAPG en Bolivia y este año fue elegida por Miembros de la AAPG como Delegada de la AAPG en la Región Latino-américa y El Caribe. Actualmente trabaja para la Asociación como Supervisora Alterna de la Región (Regional Alternate Delegate Foreman).



Ana María Gonçalves Castillo

Geólogo Estructuralista de YPFB Chaco S.A.

Supervisora Alterna de los Delegados de la Región Latinoamérica y El Caribe de la AAPG.

1ER
ENCUENTRO
WOMEN IN
ENERGY
SANTA CRUZ
BOLIVIA



APOYO INSTITUCIONAL:



PATROCINADORES:



1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA

8 DE DICIEMBRE 2018

Ingeniero Petrolero de la U.A.G.R.M., comunicadora social, cuenta con dos Diplomas en Gestión y Tecnología del Gas Natural y Operaciones Petroleras en Plantas de Gas en INEGAS y la Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra (UPSA).

Tiene Especialización en Gestión de Proyectos Ágiles de la Universidad UCIRVINE de California y un MBA en Dirección Estratégica de Negocios de la Universidad Politécnica de Cataluña, Barcelona.

Con 10 años de experiencia en Ingeniería Petrolera en YPFB Andina, es consultora internacional de Empresas, durante los últimos años ha ocupado el cargo de Presidenta de la Sociedad de Ingenieros Petroleros SPE- Sección Bolivia con tres gestiones consecutivas, actualmente es Directora Ejecutiva de Answer Company Bo.



Fatima Gómez G.

Past President SPE - Sección Bolivia

1 ER
ENCUENTRO
WOMEN IN
ENERGY
SANTA CRUZ
BOLIVIA

ORGANIZA:



APOYO INSTITUCIONAL:



PATROCINADORES:



Schlumberger



1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA



**1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA**



1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA



1ER. ENCUENTRO WOMEN IN ENERGY
SPE BOLIVIAN SECTION
SANTA CRUZ DE LA SIERRA BOLIVIA

