



Mens & Organisatie



Trends, ontwikkelingen, veranderingen

Gijs van Wijk en Rob Lommerse

27 maart 2013

Methodiek



- ❖ Trends en ontwikkelingen inzake mens en organisatie kunnen moeilijk wetenschappelijk onderbouwd worden.
- ❖ Trends zijn een (geschatte) richting van een ontwikkeling
- ❖ Daarom gekeken naar;
 - meningen verschillende trendwatchers;
 - ontwikkelingen maatschappij;
 - ontwikkelingen economie en organisaties.

Wie en/of waar



FMN AOSstudly CBRE Carl Rhode
Adjiedj Bakas DeLimes Jaap Peters
Reinier Evers VNO-NCW Provincie Noord Brabant
Justien Marseille Herman Wijffels Hilde Roothart
TU Delft Farid Tabarki Wim de Ridder
Matthieu Weggeman Christine Boland
Pieter Jan Bezemer Ben Tiggelaar Rabobank Nederland
Centraal Panbureau Steelcase Trude Maas
Gerben van Straaten Pekka Himanen

Trends 1



nieuwe economie circulaire economie
lokale economie herwaardering vastgoed
zorgcoöperaties stadslandbouw zelfsturing
revitalisering van gebied & gebouw
energiecoöperaties rijnlands organiseren
multifunctioneel gebruik van ruimte (gebouwen)

Trends 2



minder beursgenoteerde bedrijven ZP'er
meer kleine zelfstandigen kenniswerker diversiteit
andere besturingsmodellen nieuw leiderschap
9-tot-5 ritme minder hiërarchie kleinschaligheid
bevoegdheden en verantwoordelijkheid passie
andere organisatievormen samenwerken netwerken
balans werk & prive telewerken contracten
organisatie gericht werken creatieve arbeid

Trends 3



activiteit gerelateerd werken MVO

zelfsturing digitaliseren & ict gemeenschapszin

nieuwe media van graai naar geef cultuur

van neo-liberaal naar ordo-liberaal eigen regie

nieuwe waarden veranderende overheid

ontmoeten co-creatie Co2 uitstoot duurzaamheid

fossiele brandstof versus nieuwe energie

Stellingen 1



- ❖ Werken en huisvesten wordt steeds meer door de mens (individueel) bepaald (en steeds minder door organisaties)
- ❖ Werken vindt steeds minder plaats in specifieke kantoorgebouwen, maar thuis en/of in de openbare ruimte
- ❖ Werken wordt steeds meer lokaal (in de gemeenschap) georganiseerd

Stelling 2



❖ Onze organisatiestructuren

uit de 19e en 20e eeuw

zijn niet meer geschikt voor de 21e eeuw.



Stelling 3



- ❖ Vraag naar specifieke kantoren neemt de komende jaren af met ca. 40% !!!!!

van ca. 50 miljoen m² VVO naar ca. 30 miljoen m² VVO