

¿VASO MEDIO LLENO?: CRECE PARTICIPACION FEMENINA, PERO AÚN QUEDA MUCHO POR HACER

El Informe de Género en el Sistema Financiero 2023 de la CMF revela un avance en las brechas de la participación de la mujer en puestos directivos en las empresas emisoras chilenas. Como sociedad no podemos quedar ajenos a acciones que busquen mayor diversidad e integración, desde el Comité de Mujeres de CFA Society Chile, buscamos realizar actividades que fomenten la participación de las mujeres en la industria financiera y la colaboración con redes que busquen el mismo fin.

Por Mabel Weber, CFA. | Subgerente Acciones Latinoamericanas, BICE Inversiones AGF

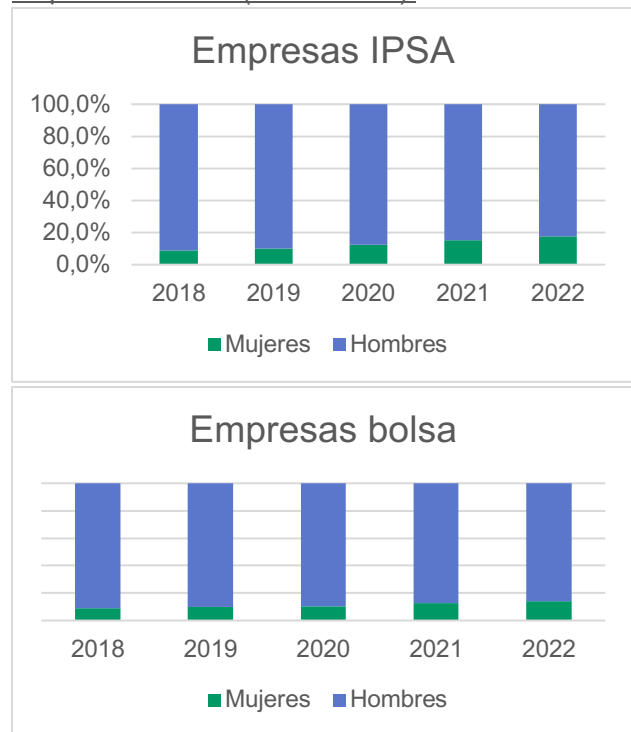
A finales de agosto, la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) presentó la 22^{va} edición de su Informe de Género 2023. Este documento revela la disminución de las brechas de género a nivel de directorio y gerencial, además de mostrar el acceso y uso de productos financieros, indicadores de género en empresas emisoras de valores, perfiles de endeudamiento y comportamiento de pago, así como también por primera vez datos del mundo asegurador.

Este documento hace referencia al informe “The Global Gender Gap Report” del Foro Económico Mundial, el que efectúa una medición de las brechas de género a nivel mundial en cuatro dimensiones: participación y oportunidades económicas, participación política, educación y salud. En las actuales condiciones mundiales, que consideran el impacto de los conflictos geopolíticos y el cambio climático la brecha de género se cerraría en 131 años¹. En el índice Global de Brechas de Género del Foro Económico Mundial (WEF 2023, por sus siglas en inglés) Chile pasó del lugar 47 al lugar 27 (sobre 146 países evaluados), lo que revela una importante mejoría en el indicador de género, impulsado fundamentalmente por el aumento de la participación política de las mujeres. Al considerar la participación económica, Chile pasa del lugar 105 al 96, mostrando una recuperación, pero aún muy alejado del ranking general. Es por esto la importancia de la información revelada anualmente por la CMF y el foco en la participación económica de las mujeres.

Al mirar el estudio de la CMF, se concluye que Chile muestra avances en la inserción de mujeres en directorios, aunque las brechas se reducen muy lentamente. Al cierre de 2022, la participación de mujeres en directorios en las empresas IPSA fue de

17,8%, +2,4 pp más que en 2021. Para las sociedades emisoras de valores de oferta pública, también se observa un aumento en la participación de las mujeres en posiciones directivas y gerenciales, mientras que se observan brechas de género en materia salarial, donde para la mediana de las empresas, a nivel gerencial, el ingreso de las mujeres es 14,4% inferior al de los hombres.

Figura 1: Participación de mujeres en directorios de empresas chilenas (2018 a 2022).



Fuente: CMF

A su vez, no se observan brechas de género en materia de acceso a productos de crédito, aunque los saldos promedio de crédito de las mujeres siguen siendo significativamente menores que los de los hombres. En términos de ahorro, las mujeres mantienen una proporción mayor de cuentas de ahorro con saldos promedio también menores. En los productos de seguros, las mujeres exhiben una participación menor que la de los hombres dentro del total de los titulares de seguros tanto en seguros de vida como en seguros generales. Las mujeres exhiben niveles de endeudamiento, carga financiera y apalancamiento inferiores a los de los hombres, y los indicadores de comportamiento de pago sostenidamente mejores.

La presidenta de la CMF enfatizó la necesidad de diseñar y aplicar políticas que promuevan la equidad de género en el ámbito financiero y laboral. En esta línea el informe destaca la importancia que la sociedad le está asignado a la equidad de género y el gran número de proyectos de ley asociados a esta temática. A través del proyecto de ley “Más mujeres en directorios” se propone aumentar gradualmente la participación de mujeres en directorios de sociedades anónimas abiertas y especiales a través del requerimiento de un umbral de 40% al sexto año de publicada la ley. Y aunque podemos discutir largo si es necesario las cuotas, el gobierno da señales de la importancia de este indicador. En junio el Ministerio de Hacienda realizó una colocación de bonos vinculados a la sostenibilidad, convirtiéndose en el primer país del mundo en incluir compromisos asociados a igualdad de género, al buscar aumentar el porcentaje de mujeres en directorios de empresas, alcanzando en 2031 una participación de 40% en empresas fiscalizadas por la CMF.

En este sentido, la NCG N° 461 y la NCG N° 385, que regulan la estructura y contenido de las memorias anuales de emisores públicos, contribuyen también a la diversidad, con la transparencia al entregar importantes datos en materia de equidad de género.

De esta forma, el Informe anual de Género la CMF aporta a la sociedad al visibilizar las brechas de género en el sistema financiero; a sensibilizar sobre la importancia de avanzar en el cierre de las brechas económicas de género; y a la generación de insumos estadísticos para el diseño e implementación políticas públicas e iniciativas privadas en materia de equidad de género.

¿Qué estamos haciendo? Paso a paso avanza la colaboración.

Las brechas de género en el conocimiento financiero también deben ser atendidas si se quiere avanzar hacia la inclusión, y debemos incluirlo en la agenda de la sociedad civil.

Desde el Comité de Mujeres de CFA Society Chile, con el objetivo de promover la participación de mujeres en la industria financiera y en la obtención del CFA Charter, nos hemos centrado en diversas actividades:

- Con el objeto de generar iniciativas que promuevan y apoyen la participación de mujeres en el sector financiero a principios de agosto **firmamos un convenio de colaboración con Mujeres en Finanzas (MeF)**. Esta es una red inclusiva, colaborativa y con un fuerte compromiso con promover la participación de mujeres en la industria financiera, que cuenta con un equipo ejecutivo, de trabajo y embajadores asociados a diversos roles en finanzas. En el futuro esperamos materializar charlas, networking, educación y otras iniciativas para el desarrollo, conexión y fortalecimiento de mujeres profesionales de instituciones financieras en Chile y Latinoamérica.

Imagen 2: Convenio de colaboración con Mujeres en Finanzas

CFA Society Chile
4.972 seguidores
1 mes • 🌐

Para **CFA Society Chile** es muy importante generar iniciativas que promuevan y apoyen la participación de mujeres en el sector financiero.

Por lo anterior, estamos muy orgullosos de compartir que el jueves pasado formalizamos un convenio de colaboración con **Mujeres en Finanzas**, esperamos colaborar en grandes iniciativas!



Fuente: CFA Society Chile, MeF

- El 5 de septiembre **Javiera Bórquez**, directora de CFA Society Chile, y **Andrés Navarrete**, CFA participaron en la cuarta sesión del **Taller “Preparando Profesionales Financieras” de Women in Finance (WIF)**. WIF es una organización que busca crear una importante red de mujeres líderes en el sector financiero y un espacio de interacción, y tiene presencia en Chile desde 2020. En este encuentro, **Javiera** contó a 16 mujeres experiencia como mujer en la industria financiera y como CFA charterholder, también contestó preguntas de las futuras profesionales en búsqueda del desarrollo en el mundo financiero.

Imagen 2: Colaboración con Women in Finance

Invitación

WOMEN IN FINANCE btg pactual

Women in Finance
Preparando Profesionales Financieras

Sesión 4: Desarrollándome en el Mundo Financiero

5 de Septiembre | 19 a 21 horas

Av. Costanera Sur #2730, Torre B, Piso 23, Las Condes

Con orgullo recibimos en BTG Pactual a 16 universitarias y recién egresadas que a través del programa de formación de WIF se están interiorizando en el mundo de las inversiones.

Speakers:

Catalina Silva Andrés Navarrete CFA Javiera Bórquez CFA

Conoce más sobre Women in Finance en <https://wiflatam.com/>

Fuente: CFA Society Chile, WiF

Esperamos en el futuro asistir a algunas compañías del sistema financiero y conversar con grupos de mujeres para fomentar su participación y generar un espacio para mostrar la importancia del CFA, tanto en su apoyo a conocimientos, como al acceso a la red de profesionales en Chile.

Estas primeras actividades son sólo pasos en la búsqueda visibilizar a las mujeres en nuestras industrias y crear una red que busque la igualdad y la participación de todos sus colaboradores. Los invitamos a todos como miembros del CFA Society a vivir la integración y fomentar la diversidad en cualquiera sea el ámbito que se desarrollen, para que en los próximos años el vaso este incluso más lleno.

1WEF (2023). “The Global Gender Gap Report 2022”. Foro Económico Mundial, julio de 2022