

COMITÉ DE MUJERES: ENTREVISTA A JAVIERA BÓRQUEZ

En esta Edición Aniversario conversamos con Javiera Bórquez, CFA, miembro de nuestro Comité de Mujeres y Directora Suplente de nuestra CFA Society Chile, como actividad conmemorativa de nuestras celebraciones anuales. A través de esta entrevista, Javiera comparte con nosotros los orígenes del Comité, el propósito para el cual éste fue creado y las actividades que el comité desempeña en la actualidad. Asimismo, Javiera nos comparte su visión respecto del futuro desarrollo del Comité de Mujeres, así como la forma en que todas las interesadas de nuestra Society pueden sumarse a sus actividades.

Por: Equipo Editorial Comité Editorial & Media | Javiera Bórquez, CFA.



1. ¿Cómo nace el comité de mujeres?

El Comité de Mujeres de CFA Society Chile surgió en diciembre de 2022 para abordar la necesidad de formalizar una entidad dedicada a promover la diversidad de género en la industria financiera. En ese momento, la Society tenía solo 20 mujeres entre aproximadamente 200 miembros, lo que generaba la preocupación de promover también la obtención del CFA Charter.

Desde su inicio, se ha buscado establecer alianzas con organizaciones destacadas como Mujeres en Finanzas y Women in Finance, reconocidas por su trabajo. El objetivo principal del Comité es incentivar la participación de las mujeres en la industria financiera mediante la organización de diversos eventos, así como ofrecer recursos y oportunidades de networking.

2. ¿Cuál es el propósito que quieren cumplir?

© 2024 CFA Institute. Todos los derechos reservados. Las opiniones expresadas son de responsabilidad de los autores y no representan necesariamente la posición de CFA Institute y CFA Society Chile.

El Comité tiene como objetivo principal fomentar la participación activa de mujeres en la industria financiera y apoyarlas en la obtención del CFA Charter. Su misión es promover la diversidad de género en el ámbito financiero, creando espacios de empoderamiento, aprendizaje y networking. Organiza eventos y actividades que abordan temas relevantes para las profesionales financieras, y busca asociarse y ampliar su red con otras organizaciones que compartan el compromiso con el avance de las mujeres en el mundo financiero.

3. ¿Cuáles son las actividades que desarrolla el comité?

Diría que las actividades que desarrolla el comité se pueden agrupar en 3. Primero, de cara a la industria financiera local, creamos alianzas con las organizaciones existentes que comparten nuestro objetivo de aumentar la participación de mujeres en la industria financiera. En el marco de lo anterior, participamos de charlas y eventos que promuevan este fin.

El segundo eje está relacionado con aportar valor a mujeres que actualmente tienen el CFA Charter, organizando eventos y espacios de encuentro. En este punto, como comité, organizamos actividades como almuerzos de networking y generamos un espacio en el Newsletter de CFA Society Chile para que todos los meses haya al menos una publicación cuya autora sea mujer. Para este año estamos también trabajando en la organización de un ciclo de charlas, pero apuntando a

todos los miembros. También, en línea con uno de los propósitos del comité de promover la obtención del CFA Charter, este año se otorgaron 3 becas con material de estudio de Kaplan (Schweser) a candidatas que estuvieran inscritas para rendir alguno de los 3 niveles de la certificación.

Por último, de cara a la iniciativa global de diversidad de género de CFA Institute, fuimos invitados a participar como co-host del evento de Collaborative Women in Investment Management, donde participarán más de 25 Societies a nivel global. Creemos que este tipo de eventos transversales entre Societies son muy relevantes para promover el desarrollo y avance de mujeres líderes, además de compartir experiencias con profesionales financieras de distintos países.

4. ¿Cómo ves evolucionando al comité en los próximos años?

Primero que nada, nos queda mucho camino y trabajo por delante: actualmente 23 de un total de aproximadamente 200 miembros de la Society son mujeres. En línea con lo anterior, creo que es muy importante seguir potenciando la participación femenina en la industria financiera, como también promover la obtención del CFA Charter.

En los próximos años veo al comité más integrado a la plataforma global de Women in Investment Management de CFA Institute. Aportando y retroalimentándonos con prácticas de la industria financiera de distintos países. Lo anterior, sin dejar de lado la conexión con las organizaciones locales, cuyas alianzas son muy importantes porque compartimos el mismo objetivo.

5. ¿Cómo pueden sumarse las actuales miembros a esta instancia?

Actualmente somos 5 mujeres las que integramos el comité: Pamela Auszenker, Mabel Weber, Alexandra Budge, Natalia Plateroti y yo. Por lo que está abierta la invitación a sumarse activamente a la iniciativa formando parte del comité. Por supuesto la invitación es tanto a mujeres como a hombres.

Por otro lado, todas las ideas e iniciativas son bienvenidas. Si creen que podemos agregar valor por este lado siempre estamos abiertas a recibir ideas.

Como comenté, hay un espacio reservado del Newsletter para que mujeres publiquen artículos. Por lo anterior las animamos a participar de esta instancia del Comité de Editorial.

Por último, participar activamente de los eventos y espacios generados es lo más importante.